



- Amministrazione, Finanza e Marketing
- Turismo
- Sistemi Informativi Aziendali
- Corso serale – progetto SIRIO

Sede centrale: V.le XII settembre  
61032 – Fano (PU) - tel. 0721-801  
Fax 0721-801  
Cod. Fisc. 81005351  
E-mail: itc@itcbatf  
<http://www.battistifa>  
pstd090008@pec.istruzione  
Succursale: via dei lecci - tel. 0721-821

## Relazione illustrativa

### Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico - finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2015/2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> <b>Contratto: 26 aprile 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2015/2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): RSU DI ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gattei Roberto</li><li>• Lodovici Paolo</li><li>• Zandri Maurizio</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS CONFSAI - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto;</li><li>• Relazioni e diritti sindacali;</li><li>• Assemblee sindacali e scioperi;</li><li>• Trasparenza amministrativa;</li><li>• Trattamento economico accessorio;</li><li>• Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto;</li><li>• Finalizzazione delle risorse F.I.S.</li><li>• Criteri assegnazione incarichi;</li><li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>• Clausola di salvaguardia finanziaria.</li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'intesa relativa al Contratto stipulata il 26/04/2016 è stata inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente. Nessun rilievo è stato mosso dai revisori nell'incontro del 14/06/2015.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio

scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero, di potenziamento e alla organizzazione della scuola con particolare riferimento ai rapporti scuola-famiglia. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1389 del 07 aprile 2014.</i>
<b>Articolo 2</b>	<p>La contrattazione è lo strumento attraverso il quale viene realizzato il collegamento tra le finalità del POF e l'utilizzo del FIS. Una parte consistente del FIS viene utilizzata per la costruzione ed il potenziamento del Sistema Qualità.</p> <p>Parte importante del FIS è utilizzata per le FS e tutti i Progetti inerenti all'educazione alla salute e più in generale a quelle attività rivolte ai processi di educazione alla salute, alla prevenzione delle devianze e alla tolleranza ed integrazione tra giovani che nel nostro territorio provengono da realtà e paesi diversi.</p> <p>Rientrano in queste attività le due FS che si occupano di interventi a favore degli studenti; le ore di FIS destinate ai coordinatori di classe che si occupano fra l'altro del controllo della dispersione scolastica all'interno delle singole classi, delle comunicazioni con le famiglie, del monitoraggio del comportamento degli alunni e di progetti specifici anti dispersione nel caso essi si rendano necessari. Sono inoltre la fonte primaria di informazione del DS.</p> <p>Infine, attraverso la contrattazione si sono cercati di valorizzare tutti i processi di apertura all'Europa che hanno prodotto un potenziamento delle attività di scambio e di soggiorno studio all'estero (Francia e Inghilterra). Tra i risultati ottenuti l'assegnazione di più progetti rientranti nella mobilità Erasmus+ chiave 1 e 2 e l'approvazione e realizzazione del Progetto English 4U per la certificazione in lingua inglese.</p>

<b>Articolo 3</b>	<p><i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 26 aprile 2016.</i></p> <p><i>Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i></p>
-------------------	--

### Costituzione del fondo.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

#### Personale docente:

Attività di collaborazione personale docente	unità	ore	Compenso lordo dip.	Compenso lordo Stato
<i>Totale attività di collaborazione</i>	77	1.045	18.287,50	24.267,51

Progetti docenti	unità	ore	Compenso lordo dip.	Compenso lordo stato
<i>Totale attività di progetti pers.docente</i>	34	263	4.602,50	6.107,52

Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/07)	6	160	2.800,00	3.715,56
Fondo di riserva		25	437,50	580,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI</b>			26.127,50	34.671,19

*Il dettaglio delle tabelle sono consultabili nella contrattazione a pag. 9 e 10.*

*La quota prevista per i docenti supera l'assegnazione di circa 2.000,00€ pari all'8%; in sede di contrattazione si è preferito mantenere l'impegno orario connesso ad alcune funzioni e nel caso fosse necessario far intervenire la clausola di salvaguardia che ridurrà proporzionalmente la quota di FIS spettante ad ogni docente.*

#### Personale ATA

Assistenti amministrativi x complessità e intensificazione incarichi di segreteria	unità	ore	Compenso lordo dip
Totale ore		155	2.247,50

Assistenti tecnici per le attività tecniche connesse alla realizzazione di progetti previsti nel POF e assistenza agli uffici amministrativi	unità	ore	Compenso lordo dip
Totale ore		69	1000,50

Collaboratori scolastici per le attività tecniche connesse alla realizzazione di progetti previsti nel POF e supporto al lavoro d'ufficio	unità	ore	Compenso lordo dip.
Totale ore		172	2.150,00

*Il dettaglio delle tabelle sono consultabili nella contrattazione a pag. 12, 13 e 14.*

### **C) effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*

f.to IL Dirigente scolastico  
Prof. Sergio Lombardi